

Форма взаимодействия «Опытный педагог – молодой специалист»

SWOT - анализа — метод стратегического планирования, для оценки внутренних и внешних факторов. SWOT- анализ нужен, чтобы оценить сильные и слабые стороны и определить перспективы развития и угрозы извне.

Что такое **SWOT**

S – Strengths (сильные стороны)

W – Weaknesses (слабые стороны)

O – Opportunities (возможности)

T – Threats (угрозы)

Цели SWOT- анализа:

- выявить настоящие и прогнозируемые сильные и слабые стороны
- определить влияние внешней среды на деятельность
- выяснить, как можно использовать сильные стороны для взаимодействия с внешней средой, противостояния угрозам
- понять, насколько слабые стороны тормозят процесс
- какие шаги следует предпринять с учетом нынешней и прогнозируемой ситуации, сочетания внешних и внутренних факторов

Преимущество SWOT- анализа:

- универсальность
- простота
- работа с сопоставлением данных
- возможность использования, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе

SWOT - анализ подходит для исследования и разработки стратегии любого масштаба. Рекомендуют проводить его не реже одного раза в год для проверки текущей стратегии, составления дальнейшего плана.

SWOT- анализ личностных ресурсов начинающего педагога (воспитатель)

	Сильные стороны	Слабые стороны
Внутренняя среда	Успешная адаптация на рабочем месте Активность, обучаемость, позитивный настрой, творческий подход Наставник, педагог с большим опытом работы, работает на параллельной группе	Отсутствие опыта работы Нехватка необходимых компетенций Увеличение текущей рабочей нагрузки наставника

Внешняя среда	Возможности	Риски
	Самообразование, саморазвитие Реализация сильных сторон Взаимодействовать с опытными педагогами	Остаться не понятым, не признанным Растратить мотивацию Разочароваться в профессии

Цель: оказание помощи молодому педагогу в профессиональном становлении, полном раскрытии личности воспитателя, его успешной самореализации

Задачи:

- Создать условия для профессионального роста педагога.
- Обеспечить теоретическую, методическую поддержку.
- Способствовать к мотивации участия в профессиональных конкурсах.

Диброва Т. Н. – заместитель заведующего МАДОУ д/с «Родничок»