Форма взаимодействия «Опытный педагог – молодой специалист»

**SWOT - анализа** — метод стратегического планирования, для оценки внутренних и внешних факторов. SWOT- анализ нужен, чтобы оценить сильные и слабые стороны и определить перспективы развития и угрозы извне.

Что такое **SWOT**

**S –** Strengths (сильные стороны)

**W –** Weaknesses (слабые стороны)

**O –** Opportunities (возможности)

**T –** Threats (угрозы)

**Цели SWOT- анализа:**

- выявить настоящие и прогнозируемые сильные и слабые стороны

- определить влияние внешней среды на деятельность

- выяснить, как можно использовать сильные стороны для взаимодействия с внешней средой, противостояния угрозам

- понять, насколько слабые стороны тормозят процесс

- какие шаги следует предпринять с учетом нынешней и прогнозируемой ситуации, сочетания внешних и внутренних факторов

**Преимущество SWOT- анализа:**

- универсальность

- простота

- работа с сопоставлением данных

- возможность использования, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе

**SWOT - анализ** подходит для исследования и разработки стратегии любого масштаба. Рекомендуют проводить его не реже одного раза в год для проверки текущей стратегии, составления дальнейшего плана.

**SWOT- анализ личностных ресурсов начинающего педагога (воспитатель)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Внутренняя среда | **Сильные стороны** | **Слабые стороны** |
| Успешная адаптация на рабочем месте  Активность, обучаемость, позитивный настрой, творческий подход  Наставник, педагог с большим опытом работы, работает на параллельной группе | Отсутствие опыта работы  Нехватка необходимых компетенций  Увеличение текущей рабочей нагрузки наставника |
| Внешняя среда | **Возможности** | **Риски** |
| Самообразование, саморазвитие  Реализация сильных сторон  Взаимодействовать с опытными педагогами | Остаться не понятым, не признанным  Растратить мотивацию  Разочароваться в профессии |

**Цель:** оказание помощи молодому педагогу в профессиональном становлении, полном раскрытии личности воспитателя, его успешной самореализации

**Задачи:**

- Создать условия для профессионального роста педагога.

- Обеспечить теоретическую, методическую поддержку.

- Способствовать к мотивации участия в профессиональных конкурсах.

Диброва Т. Н. – заместитель заведующего МАДОУ д/с «Родничок»